

Số: /KH-UBND

An Giang, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 09/4/2026
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày
10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo
của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp
luật cho công nhân trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu được nêu trong Chỉ thị số 58-CT/TW và các nội dung trong Kế hoạch số 65-KH/TU.

b) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, hiểu biết pháp luật, có kỹ năng nghề nghiệp và tác phong công nghiệp hiện đại. Ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong công nhân.

2. Yêu cầu

Bám sát nhiệm vụ và giải pháp của Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU; xác định những nhiệm vụ chủ yếu của các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có liên quan trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo theo phương châm 6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả.

a) Việc quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU cần thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, thường xuyên gắn với các nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Xác định nội dung nhiệm vụ cụ thể cần triển khai phù hợp với từng đối tượng, thành phần, ngành,

lĩnh vực bảo đảm sát thực tế theo chức năng, nhiệm vụ và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

b) Phát huy vai trò trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong tổ chức thực hiện. Nâng cao chất lượng tuyên truyền, giáo dục, kết hợp chặt chẽ giữa giáo dục chính trị với việc giải quyết các vấn đề bức thiết về đời sống, việc làm, thu nhập, chế độ, chính sách của công nhân.

c) Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các sở, ban, ngành, chính quyền địa phương các cấp và doanh nghiệp trong việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp để đạt mục tiêu đề ra; thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết Kế hoạch số 65-KH/TU, kịp thời khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ công nhân của tỉnh phát triển toàn diện, có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cao, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và tinh thần trách nhiệm xã hội cho công nhân; góp phần xây dựng giai cấp công nhân An Giang phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

2. Chỉ tiêu hằng năm

a) Trên 85% công nhân được học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

b) Trên 85% công nhân sử dụng thành thạo các phương tiện kỹ thuật số phục vụ mục đích tuyên truyền, giao tiếp trên nền tảng số.

c) Trên 90% đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên sử dụng thành thạo các phần mềm ứng dụng, nền tảng số, dịch vụ số, mạng xã hội và ứng dụng tốt các công cụ trí tuệ nhân tạo phục vụ công tác tuyên truyền.

d) Trên 90% công đoàn cơ sở thực hiện phương thức tuyên truyền và hoạt động trên môi trường số.

đ) 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước và ít nhất 80% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện dân chủ cơ sở theo quy định của pháp luật, tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Trong đó, đưa nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào thỏa ước lao động tập thể để triển khai thực hiện.

e) Phấn đấu 90% - 100% cơ quan, đơn vị, tổ chức, địa phương tổ chức phổ biến, thông tin kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trước và sau khi được ban hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với nội dung và hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật.

g) Hằng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tuyên truyền, phổ biến, cập nhật thông tin về pháp luật, chính sách pháp luật lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, ít nhất 02 cuộc.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

a) Sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp tổ chức phổ biến, quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu của Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Chỉ thị số 58-CT/TW, Kế hoạch số 65-KH/TU và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn gắn với nhiệm vụ chính trị tại địa phương, đơn vị. Tăng cường công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm pháp luật về lao động trong doanh nghiệp.

b) Tập trung đưa nội dung công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị trong công nhân vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của địa phương, đơn vị để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt. Tổ chức quán triệt, xây dựng và cụ thể hóa nội dung tuyên truyền triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; Kế hoạch số 65-KH/TU tới các tổ chức, đoàn thể, cơ quan chuyên môn và người lao động theo các hình thức phù hợp.

c) Xác định công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài, cần được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và đầu tư thích đáng. Đầu tư cho giáo dục nói chung, trong đó có giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân, chính là đầu tư cho sự phát triển bền vững của đất nước. Định kỳ tổ chức gặp gỡ, đối thoại, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; kịp thời định hướng, tuyên truyền, giáo dục; đồng thời, có giải pháp giải quyết các nhu cầu, nguyện vọng chính đáng, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động.

d) Công tác tuyên truyền, giáo dục tập trung trang bị công nhân những nội dung cơ bản về chính trị, tư tưởng Hồ Chí Minh; đường lối, quan điểm của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống yêu nước, khát vọng

phát triển, tinh thần đoàn kết, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc, qua đó nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp và văn hóa công nhân; đồng thời củng cố niềm tin của công nhân vào sự lãnh đạo của Đảng, bồi dưỡng lòng yêu nước, trách nhiệm công dân, nâng cao khả năng nhận diện các quan điểm sai trái, thù địch, các hành vi lợi dụng, kích động, gây mất ổn định quan hệ lao động và trật tự xã hội. Giáo dục pháp luật tập trung vào các quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của công nhân; nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền và lợi ích; khả năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể và giám sát việc thực thi pháp luật tại doanh nghiệp.

e) Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; phân công bộ phận theo dõi các doanh nghiệp, số lượng công nhân làm việc tại các doanh nghiệp thuộc địa phương, đơn vị quản lý để nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập và quan hệ lao động của công nhân; kịp thời giải quyết những vấn đề mâu thuẫn phức tạp phát sinh. Kết hợp chặt chẽ giữa tuyên truyền, giáo dục với chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân; giữa giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với xây dựng văn hóa doanh nghiệp, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và phòng ngừa, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

2. Tham gia xây dựng, hoàn thiện các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của công nhân

a) Chính quyền, đoàn thể và tổ chức chính trị - xã hội tại các cơ quan, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội nhằm đề xuất, bổ sung hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chính sách liên quan đến công nhân, nhất là những vấn đề về việc làm, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

b) Thường xuyên nắm bắt, tổng hợp tình hình thực thi pháp luật tại doanh nghiệp; ý kiến đề xuất của người lao động đối với việc triển khai thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật Việc làm, Luật An toàn, vệ sinh lao động. Qua đó, tổng hợp, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện pháp luật và các chế độ, chính sách có liên quan đến công nhân.

3. Tăng cường công tác phối hợp của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người sử dụng lao động trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

a) Phát huy vai trò, sự phối hợp của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người sử dụng lao động, các cơ quan báo chí trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; trong đó tổ chức công đoàn giữ

vai trò nòng cốt, trực tiếp tổ chức triển khai thực hiện tại cơ sở. Các cấp ủy, nhất là cấp ủy tại doanh nghiệp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng nội dung, tạo điều kiện về tổ chức và nguồn lực cho tổ chức công đoàn triển khai hiệu quả.

b) Tổ chức công đoàn tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động, thương lượng; đưa nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào các chương trình phối hợp với các cấp chính quyền, các hoạt động ký kết thỏa ước lao động tập thể với các doanh nghiệp, người sử dụng lao động. Làm cho doanh nghiệp, người sử dụng lao động hiểu được giá trị của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân góp phần phát triển doanh nghiệp hoạt động hiệu quả, bền vững; từ đó, có trách nhiệm phối hợp với tổ chức công đoàn tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực cần thiết để công nhân tham gia các hoạt động học tập, tuyên truyền, giáo dục; đồng thời, quan tâm, thúc đẩy xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc văn minh.

c) Việc xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động hằng năm gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội và ổn định quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh.

d) Nâng cao trách nhiệm của mỗi đảng viên, đoàn viên công đoàn với vai trò là tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân để kịp thời định hướng, tuyên truyền, giáo dục.

4. Đổi mới nội dung, phương pháp tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật phù hợp với trình độ, điều kiện làm việc của công nhân

a) Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, chương trình bồi dưỡng chính trị theo hướng coi giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở; giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử và tác phong công nghiệp là cơ bản; chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân, trách nhiệm với đồng nghiệp, với tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và xã hội; khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước. Nội dung học tập không chỉ tập trung vào lý luận chính trị cơ bản mà còn bổ sung kiến thức pháp luật lao động, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống, văn hóa ứng xử, ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và trách nhiệm công dân góp phần nâng cao nhận thức của công nhân, người lao động trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

b) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số, trí tuệ nhân tạo, mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, phổ biến chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; phát triển các sản phẩm tuyên truyền, truyền thông số, giáo dục sáng tạo có tính tương tác cao, lan tỏa rộng, ngắn gọn, trực quan, dễ hiểu, dễ tiếp cận, gắn với diễn biến thực tiễn quan hệ lao động và yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong tình hình hiện nay.

c) Kết hợp linh hoạt truyền thống và hiện đại, đa dạng hóa phương thức, hình thức tuyên truyền, giáo dục bảo đảm tính thiết thực, thuyết phục và phù hợp với nhận thức, trình độ, điều kiện làm việc, điều kiện sống, nhu cầu, thói quen của từng đối tượng công nhân theo hướng linh hoạt, dễ tiếp cận. Trong đó khai thác tối đa mạng xã hội, nền tảng số trong tuyên truyền như xây dựng video clip, infographic, sử dụng các nhóm Zalo/Facebook chính thống trong công tác tuyên truyền, tạo sự lan tỏa tích cực trong doanh nghiệp và cộng đồng.

d) Tổ chức các hội thi, cuộc thi tìm hiểu pháp luật (thi viết, sân khấu hóa, trực tuyến) để công nhân có điều kiện tham gia và tiếp cận với chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những quy định mới của pháp luật.

đ) Xây dựng và phát huy hiệu quả các mô hình tuyên truyền như: Tư vấn pháp luật và hỗ trợ người lao động; tủ sách pháp luật; sinh hoạt công đoàn, xây dựng văn hóa doanh nghiệp,... Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

a) Tiếp tục kiện toàn tổ chức, xác định rõ tiêu chuẩn, cơ cấu và số lượng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên phù hợp với đặc điểm từng ngành, từng địa phương, từng loại hình doanh nghiệp. Ưu tiên lựa chọn những người có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, am hiểu pháp luật lao động, có uy tín trong công nhân, có kỹ năng giao tiếp, thuyết trình và khả năng vận động quần chúng.

b) Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên và chuyên sâu. Nội dung bồi dưỡng cần toàn diện cả về lý luận chính trị, pháp luật, kỹ năng nghiệp vụ công tác tuyên truyền, kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin và mạng xã hội. Bên cạnh tập trung vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của công nhân như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động..., cần cập nhật kịp thời các chủ trương mới của Đảng, chính sách của Nhà nước, những vấn đề thời sự, những điểm mới trong quan hệ lao động, chuyển đổi số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn... để đội ngũ này có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

c) Đổi mới phương thức hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên theo hướng linh hoạt, đa dạng, sát thực tiễn đời sống công nhân. Bên cạnh hình thức tuyên truyền trực tiếp, cần đẩy mạnh tuyên truyền qua các nền tảng số, mạng xã hội, ứng dụng di động, bản tin điện tử, video ngắn, podcast... phù hợp với thói quen tiếp cận thông tin của công nhân, nhất là công nhân trẻ.

d) Xây dựng cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức công đoàn với các cấp ủy Đảng, chính quyền, doanh nghiệp và các cơ quan truyền thông trong việc quản lý, định hướng và hỗ trợ hoạt động của đội ngũ này. Đồng thời, quan tâm

bảo đảm điều kiện hoạt động, chế độ đãi ngộ, khen thưởng kịp thời để khuyến khích, động viên, giữ chân những cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, công tác viên có năng lực, tâm huyết.

đ) Thường xuyên kiểm tra, đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, công tác viên; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, bổ sung nhân sự mới phù hợp. Thông qua đó, từng bước xây dựng đội ngũ đủ về số lượng, mạnh về chất lượng, đồng bộ về cơ cấu, thực sự là cầu nối tin cậy giữa Đảng, Nhà nước với công nhân, người lao động, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, xây dựng giai cấp công nhân An Giang phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với Sở, ban, ngành tỉnh, địa phương và các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân theo Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU và kế hoạch này bằng các hình thức phong phú, đa dạng phù hợp với đặc điểm, điều kiện làm việc, sinh hoạt của công nhân, nhất là tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, doanh nghiệp; đồng thời xây dựng bộ tài liệu chuẩn, ngắn gọn, dễ hiểu để danh nghiệp sử dụng tuyên truyền.

b) Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục rà soát, đề xuất hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân nhằm bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hoá, pháp luật.

c) Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, triển khai kịp thời các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, người sử dụng lao động.

d) Tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động; an toàn, vệ sinh lao động, đặc biệt trong các lĩnh vực có nguy cơ cao, trong các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; trong đó tập trung vào những nội dung vi phạm thường xảy ra tranh chấp, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động.

đ) Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

e) Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện quy định hằng năm người sử dụng lao động có trách nhiệm tổ chức và dành thời gian ít nhất 08 giờ làm việc được hưởng nguyên lương để người lao động tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật tại doanh

ng nghiệp trên địa bàn tỉnh sau khi có hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương.

g) Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo định kỳ, đột xuất và sơ, tổng kết theo quy định; đồng thời tham mưu, trình Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng các cá nhân, tập thể thực hiện tốt Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU.

2. Sở Văn hóa và Thể thao

Phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh, hệ thống thông tin cơ sở đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; Tăng cường lồng ghép nội dung tuyên truyền Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU vào các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; phong trào “toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong doanh nghiệp; qua đó góp phần nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp và đời sống tinh thần cho công nhân.

3. Sở Tài chính

Trên cơ sở đề xuất hỗ trợ kinh phí từ ngân sách nhà nước (nếu có) của các cơ quan, đơn vị, địa phương và theo khả năng cân đối ngân sách, Sở Tài chính phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tham mưu cấp thẩm quyền nguồn kinh phí thực hiện các nhiệm vụ triển khai Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên cơ sở lồng ghép với kinh phí thực hiện các chương trình, dự án và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định về phân cấp của Luật Ngân sách nhà nước.

4. Báo và Phát thanh - Truyền hình An Giang

a) Xây dựng chuyên trang, chuyên mục, tăng thời lượng phát sóng tin, bài, phóng sự, tọa đàm tuyên truyền về nội dung và kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU; phản ánh kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật, kiến thức về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động để nâng cao nhận thức chính trị, ý thức công dân và tác phong công nghiệp cho công nhân. Kịp thời tuyên truyền, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương công nhân tiêu biểu trong lao động, sản xuất, học tập và chấp hành pháp luật.

c) Tăng cường thông tin định hướng dư luận; chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xuyên tạc liên quan đến công nhân và chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

5. Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh, Ban Quản lý khu kinh tế Phú Quốc

a) Phối hợp với Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động và các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục rà soát, đề xuất hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn và

các chính sách liên quan đến công nhân; tuyên truyền, phổ biến, triển khai kịp thời các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động; phối hợp kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế.

b) Phối hợp triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, tập trung vào những nội dung vi phạm thường xảy ra tranh chấp, tham mưu xử lý nghiêm các hành vi vi phạm liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời phát hiện, phối hợp các đơn vị có liên quan giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động tại các khu công nghiệp, khu kinh tế.

6. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh

a) Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục rà soát, đề xuất hoàn thiện pháp luật về công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân nhằm bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hoá, pháp luật.

b) Hướng dẫn công đoàn các cấp chủ động phối hợp, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để bố trí thời gian phù hợp, địa điểm thuận lợi và hỗ trợ nguồn lực cần thiết cho công tác tuyên truyền, giáo dục. Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương các cá nhân, tổ chức công đoàn các cấp, các doanh nghiệp và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

c) Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trực tiếp tổ chức triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh bằng hình thức phù hợp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, dễ tiếp cận, phù hợp với nhận thức, điều kiện làm việc đối với từng đối tượng công nhân; đề xuất động viên khen thưởng kịp thời những điển hình tiên tiến trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng pháp luật cho công nhân trong tình hình mới tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

7. Đề nghị Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các hội nghề nghiệp, các doanh nghiệp, hợp tác xã, các hộ sản xuất kinh doanh (gọi chung là doanh nghiệp) có sử dụng lao động.

8. Sở, ban ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu

a) Trong phạm vi chức năng nhiệm vụ, thẩm quyền được giao Sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU tại cơ quan, đơn vị, địa phương; nhận thức đầy đủ, sâu sắc tính cấp bách, lâu dài và tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh nói chung, địa bàn mỗi xã, phường, đặc khu nói riêng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương

đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và của tỉnh,... nhằm nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị và ý thức giai cấp; coi đây là một bộ phận quan trọng của công tác chính trị, tư tưởng, là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài trong xây dựng giai cấp công nhân đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh trong tình hình mới. Đồng thời, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, địa phương bảo đảm tính khả thi, có lộ trình trong đó xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và phân công trách nhiệm cụ thể; Tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

b) Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị cơ sở, nhất là các tổ chức đoàn thể, lực lượng tuyên truyền viên, báo cáo viên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân bằng nhiều hình thức thiết thực, hiệu quả.

c) Chỉ đạo hệ thống thông tin cơ sở tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến người lao động; chú trọng các quy định về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động.

d) Phối hợp với tổ chức công đoàn, doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, đối thoại, tư vấn pháp luật cho công nhân; tạo điều kiện để công nhân tham gia học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và nhận thức Chính trị.

đ) Lồng ghép nội dung tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU vào các phong trào, cuộc vận động tại địa phương; xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân.

e) Tăng cường quản lý nhà nước trên địa bàn; kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm của công nhân ở xa; giải quyết hoặc kiến nghị giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

9. Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh

a) Tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, kinh phí, phương tiện cần thiết để công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập, tiếp cận thông tin, nâng cao ý thức pháp luật, góp phần ổn định quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động nhằm giảm tranh chấp, nâng cao năng suất, đời sống, phúc lợi và vị thế của công nhân.

b) Quan tâm, thúc đẩy xây dựng chuẩn mực sống và làm việc có văn hóa, có kỷ luật tự giác trong công nhân, nhất là các chuẩn mực trong lao động sản xuất, trong quản lý, giao tiếp, rèn luyện tác phong công nghiệp.

c) Tạo điều kiện để tổ chức công đoàn phối hợp làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng pháp luật cho công nhân; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

d) Hằng năm dành một phần kinh phí phối hợp cùng tổ chức công đoàn quan tâm tổ chức và đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao cho công nhân; hỗ trợ tiền ăn giữa ca, bố trí nhà ở tập thể, hỗ trợ tiền thuê nhà trọ nhằm cải thiện đời sống vật chất, động viên đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu định kỳ báo cáo hằng năm (trước ngày 15/11), báo cáo sơ kết, báo cáo tổng kết, báo cáo đột xuất về kết quả thực hiện kế hoạch về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh: CT & các PCT;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- VP.UBND tỉnh: LĐVP & P.KGVX;
- Lưu: VT, bqthinh.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Phước